



ОДЕСЬКА ОБЛАСНА ПРОКУРАТУРА

НАКАЗ

№ 37

«12» березня 2021 року

м. Одеса

Про додаткові заходи щодо організації належного оцінювання якості роботи та преміювання працівників Одеської обласної прокуратури та окружних прокуратур

З метою організації належного оцінювання якості роботи та преміювання працівників Одеської обласної прокуратури, окружних прокуратур у встановленому наказом Офісу Генерального прокурора від 30.10.2020 №503 «Про затвердження Тимчасового положення про систему оцінювання якості роботи прокурорів та преміювання прокурорів» порядку, керуючись частиною 2 статті 11 Закону України «Про прокуратуру»,

НАКАЗУЮ :

1. У разі неналежного виконання працівниками службових обов'язків, що свідчить про неналежну якість роботи прокурорів, визначену пунктом 2.2. Тимчасового положення про систему оцінювання якості роботи прокурорів та преміювання прокурорів, зобов'язати керівників самостійних структурних підрозділів Одеської обласної прокуратури, керівників окружних прокуратур у місяці, у якому виявлено порушення, складати рапорт керівнику обласної прокуратури з викладенням фактів неналежного виконання прокурорами службових обов'язків, з яким під підпис ознайомлювати працівника, щодо якого такий рапорт складено, з отриманням пояснень щодо причин допущених порушень та документів, які підтверджують чи спростовують викладені у рапорті обставини.

Рапорт про неналежне виконання працівниками службових обов'язків погоджувати із першим заступником, заступниками керівника обласної прокуратури, на яких покладається організація роботи за напрямом, на якому допущено порушення, і до 25 числа кожного місяця разом з документами, які підтверджують викладені у ньому факти, поясненнями та запереченнями (документами до них) передавати до відділу кадрової роботи та державної служби обласної прокуратури.

2. Першому заступнику, заступникам керівника обласної прокуратури, керівникам структурних підрозділів прокуратури області, керівникам окружних прокуратур під час оцінювання якості роботи прокурорів та оформлення у встановленому пунктом 2.3 Тимчасового положення про систему оцінювання якості роботи прокурорів та преміювання прокурорів звіту урахувати наявні за відповідний рік рапорти про неналежне виконання працівниками службових обов'язків.

3. Керівнику відділу кадрової роботи та державної служби під час підготовки наказу про затвердження висновків щодо оцінювання якості роботи прокурорів враховувати обґрунтовані рапорти про неналежне виконання працівниками службових обов'язків за відповідний рік з метою забезпечення об'єктивної оцінки роботи кожного конкретного прокурора.

4. Наказ довести до відома працівників обласної та окружних прокуратур.

**Керівник
Одеської обласної прокуратури**



С. Костенко